

## Entwicklung der Präventionsfälle

Präventionsfälle	davon	2022	2023	2024
Prävention nach § 167 Abs. 1 SGB IX		3.259	3.606	4.124
	Frauen	1.334	1.480	1.683
	Betriebsbedingte Gründe	155	125	208
	Frauen	71	49	69
	Verhaltensbedingte Gründe	293	334	431
	Frauen	99	120	138
	Personenbedingte Gründe	2.614	2.938	3.216
	Frauen	1.071	1.219	1.345
	Gründe nicht ausgewiesen	197	209	269
	Frauen	93	92	131
Betriebliches Eingliederungsmanagement (§ 167 Abs. 2 SGB IX)		925	1.032	1.156
	Frauen	354	435	464
<b>Prävention insgesamt</b>		<b>4.184</b>	<b>4.638</b>	<b>5.280</b>
	Frauen	1.688	1.915	2.147

Quelle: BIH, eigene Erhebung

[www.bih.de](http://www.bih.de)