

<b>Außerordentliche Kündigungen 2024, Gründe in Prozent</b>		
<b>Fälle insgesamt: 5.177    davon Frauen: 1.328</b>		
<b>Gründe</b>	<b>Gesamt</b>	<b>Frauen</b>
Wesentliche Betriebseinschränkung	0,33	0,23
Betriebsauflösung / -stilllegung, Insolvenzen	2,34	2,11
Wegfall des Arbeitsplatzes aus anderen Gründen	3,55	4,07
Fehlzeiten wegen Arbeitsunfähigkeit	8,34	10,69
Leistungseinschränkung wegen Krankheit und Behinderung	2,28	3,09
Behinderungsunabhängige Leistungseinschränkungen	9,72	9,11
Verhaltensbedingte Gründe	73,44	70,71
Quelle: BIH, eigene Erhebung		<a href="http://www.bih.de">www.bih.de</a>