

Ordentliche Kündigungen 2023, Gründe in Prozent

Fälle insgesamt: 15.752 davon Frauen: 6.257

Kündigungsgrund	Gesamt	Frauen
Wesentliche Betriebseinschränkung	3,13	2,72
Betriebsauflösung / -stilllegung, Insolvenzen	24,43	26,37
Wegfall des Arbeitsplatzes aus anderen Gründen	25,44	26,80
Fehlzeiten wegen Arbeitsunfähigkeit	16,02	17,32
Leistungseinschränkung wegen Krankheit und Behinderung	6,79	5,19
Behinderungsunabhängige Leistungseinschränkungen	1,59	1,74
Verhaltensbedingte Gründe	22,61	19,85
Quelle: BIH, eigene Erhebung		www.bih.de