

<b>Außerordentliche Kündigungen 2023, Gründe in Prozent</b>		
<b>Fälle insgesamt: 4.892    davon Frauen: 1.195</b>		
<b>Gründe</b>	<b>Gesamt</b>	<b>Frauen</b>
Wesentliche Betriebseinschränkung	0,27	0,33
Betriebsauflösung / -stilllegung, Insolvenzen	5,21	6,61
Wegfall des Arbeitsplatzes aus anderen Gründen	5,95	5,10
Fehlzeiten wegen Arbeitsunfähigkeit	7,83	9,29
Leistungseinschränkung wegen Krankheit und Behinderung	3,72	4,02
Behinderungsunabhängige Leistungseinschränkungen	0,78	0,84
Verhaltensbedingte Gründe	76,25	73,81
Quelle: BIH, eigene Erhebung		<a href="http://www.bih.de">www.bih.de</a>