

## Ordentliche Kündigungen 2022, Kündigungsgründe

	<b>Gesamt</b>	<b>Frauen</b>
Wesentliche Betriebseinschränkung	2,23 %	1,83 %
Betriebsauflösung/-stilllegung, Insolvenzen	19,27 %	21,30 %
Wegfall des Arbeitsplatzes aus anderen Gründen	24,89 %	25,50 %
Fehlzeiten wegen Arbeitsunfähigkeit	18,34 %	19,85 %
Leistungseinschränkung wegen Krankheit und Behinderung	8,45 %	7,15 %
Behinderungs-unabhängige Leistungseinschränkungen	2,20 %	2,40 %
Verhaltensbedingte Gründe	24,61 %	21,97 %

Quelle: BIH, eigene Ergebnisse