

Außerordentliche Kündigungen 2022, Kündigungsgründe

Kündigungsgründe	Gesamt	Frauen	Männer
Wesentliche Betriebseinschränkung	0,77 %	0,53 %	0,24 %
Betriebsauflösung / -stilllegung, Insolvenzen	2,20 %	2,10 %	0,10 %
Wegfall des Arbeitsplatzes aus anderen Gründen	3,83 %	4,82 %	-0,99 %
Fehlzeiten wegen Arbeitsunfähigkeit	7,86 %	9,11 %	-1,25 %
Leistungseinschränkung wegen Krankheit und Behinderung	3,01 %	3,16 %	-0,14 %
Behinderungs-unabhängige Leistungseinschränkungen	1,02 %	1,05 %	-0,03 %
Verhaltensbedingte Gründe	81,31 %	79,23 %	2,08 %

Quelle: BIH, eigene Erhebung